

*Résumé Communication sur le progrès 2024

Sur les activités de 2023

La communication sur le progrès consiste pour chaque adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies à montrer leur engagement en communiquant sur les progrès réalisés concernant les 17 objectifs de développement durable de l'ONU.



- > Rémunération décente.
- > Rémunération basée sur les compétences + prime d'ancienneté (convention collective : commerce de gros).
- > Égalité salariale homme-femme.



- > 10 collaborateurs ont suivi la formation Sauveteur Secouriste au Travail (SST).
- > Campagne d'affichage sur la sécurité en fonction des postes : commerciaux, technico-commerciaux, logistique, administratif, etc.
- > Taux de fréquence des accidents de travail : -65% par rapport à 2022.
- > Campagne de prévention sur la sécurité routière.
- > CACES actifs : 77% des salariés en logistique.



- > Indice d'égalité homme-femme : 91/100
- > Comité direction : 27% de femmes.
- > Postes à responsabilité : 17% de femmes.



- > Renouvellement postes de travail : bureaux à colonnes électriques, matériel informatique, etc.
- > Jeux d'entreprise et séminaire d'entreprise pour la cohésion d'équipe.



- > Politique d'achats responsables : 6 engagements.
- > 95% de nos achats réalisés auprès de fournisseurs ayant déclarés publiquement respecter les achats responsables.



- > Intégration de véhicules hybrides 0% en 2022, 23% en 2023. Réduction de 2% des émissions de tonnes de CO2 par véhicule.
- > Rénovation de plusieurs de nos sites.
- > Limitation de l'usage du papier → Dématérialisation des factures.



- > Recyclage des huiles de coupe usagées : 613 litres.
- > Recyclage des consommables d'impression : 25 cartouches.
- > Facturation dématérialisée : 56% des factures en 2019, 69% en 2023.